



Bilinguale Grundschule "Altmark"

- Bilingual Primary School -

Was wir bieten? Ihre Vorteile als Lehrer bei uns!

- Die überschaubare Größe der Schule sorgt für ein sehr angenehmes Arbeitsklima, ein persönliches Miteinander und bietet bessere Entfaltungsmöglichkeiten.
- Das Lehrpersonal wird selbst ausgesucht, so kann eine optimale personelle Ergänzung zum bestehenden Team gefunden werden, die sowohl menschlich als auch konzeptionell zur Schule passt, wodurch ein harmonisches Arbeitsklima geschaffen und die Motivation jedes Einzelnen erhöht wird.
- Jede Lehrkraft arbeitet eigenständig und bekommt Gestaltungsspielraum bei der Umsetzung eigener Ideen und pädagogischer Vorstellungen, d. h. durch das Setzen pädagogischer Impulse und mit innovativen Konzepten kann gezielt auf die Bildungsherausforderungen der Zukunft eingegangen werden.
- Wir sind ein gemeinnütziger Wirtschaftsbetrieb und arbeiten nicht gewinnorientiert. Die Kundenzufriedenheit (Schüler, Eltern) hat oberste Priorität.
- Es gibt eine flache Hierarchie und direkte Kommunikation mit Schulleitung und -träger. Somit können Ideen auf kurzen Entscheidungswegen umgesetzt werden.
- Wir haben eine gute personelle Ausstattung (neben dem Lehrpersonal auch Sonderpädagogen und Pädagogische Fachkräfte), wodurch eine deutliche Entlastung im Arbeitsalltag geschaffen wird und volle Konzentration auf die Lehrtätigkeit möglich ist.
- Durch kleine Klassen ist eine intensive Schülerbetreuung möglich, die Lehrkräfte haben die Möglichkeit Kinder individueller zu fördern.
- Es existieren sehr gut ausgestattete Räume, die Lehrmittel (PCs/Notebooks, Smartboards etc.) sind auf dem neuesten Stand.
- Wir fördern Qualifizierungen, interne und externe Fort- und Weiterbildungen, sowie Teambuildingaktivitäten.
- Als Ganztagsgrundschule bieten wir eine optimale Tagesstruktur und eine individuelle Betreuung nach dem Unterricht.
- Wir haben eine bildungsinteressierte und engagierte Elternschaft.
- Die Vergütung erfolgt tariflich.
- Die Ausschöpfung von zusätzlichen steuerrechtlichen Möglichkeiten (betriebliche Altersvorsorge, betriebliches Gesundheitsmanagement, monatliche Sachbezüge, Erholungsbeihilfe, Dienstrad-Leasing, Gutscheine zu Geburtstagen und Jubiläen, Ergebniszulage etc.) erfolgt kontinuierlich.

The early bird catches the worm